

Format.
MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP 2022
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KAB. WAY KANANA

No	Rekomendasi LHE 2022	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
A Hasil Evaluasi atas Perencanaan Kinerja						
1	Kualitas rumusan sasaran belum seluruhnya berorientasi hasil	BPBD Kab. Way Kanan Telah melakukan perbaikan terkait rumusan sasaran "terbentuknya Kampung Tangguh Bencana" dan "Meningkatnya Penanganan Pasca Bencana" dengan berkoordinasi dengan BAPPEDA dan Inspektorat Kab. Way Kanan	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw II Bulan Mei dan Juni	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
2	Indikator Kinerja sasaran belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART	BPBD Kab. Way Kanan Telah melakukan pengkajian ulang terkait indikator kinerja sasaran agar dapat memenuhi kriteria SMART. Kepala Pelaksana BPBD Kab. Way Kanan Bapak Hendry Syahri, ST,MT telah berkoordinasi Ke Inspektorat dengan Ibu Desi Arisandi, ST. dan Jullana Amalia, S.Si juga berkoordinasi ke Bappeda dengan Sekretaris Bapak Harmadi, SP, M.Si terkait perbaikan IKU BPBD Kab. Way Kanan. Hasil dari koordinasi tersebut maka BPBD melakukan perbaikan IKU BPBD untuk tahun 2023 , dilakukannya perbaikan IKU	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw II Mei dan Juni	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
3	Belum seluruh Indikator Kinerja Utama menggambarkan kondisi kinerja utama yang harus dicapai	BPBD telah melakukan pengkajian ulang terhadap Indikator Kinerja Utama sehingga telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai yaitu "Meningkatnya Ketahanan Daerah"	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw II Mei dan Juni	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
4	Target kinerja tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan belum sepenuhnya memperhatikan apakah target kinerja tersebut menantang dan realistis.	BPBD Kab. Way Kanan Telah Mereviu Kembali target kinerja tujuan dan sasaran strategis yang ditetapkan guna memenuhi kualitas target kinerja yang baik, yaitu menantang, dapat dicapai dan realistis	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw II Mei dan Juni	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
5	Perencanaan kinerja belum dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Akan segera melakukan perbaikan Croscutting agar dapat memberikan tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang saling berkaitan	Croscutting		TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Belum di lakukan
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja, akan tetapi pada perubahan/revisi dokumen perencanaan, tidak disajikan informasi perbaikan yang dilakukan (perbandingan sebelumnya dan sesudah perubahan), analisis yang mendasari dilakukannya perubahan, serta kondisi lebih baik yang akan diperoleh dengan melakukan perubahan dokumen perencanaan tersebut	BPBD telah melakukan perbaikan perbaikan terhadap sasaran, indikator, maupun formulasi perhitungan, sehingga semua Sasaran telah direviu menjadi Meningkatkan Ketahanan Daerah (IKD)	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (Januari - Maret) Tw II (April- Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
B Hasil Evaluasi atas Pengukuran Kinerja						
1	Belum terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja pada beberapa indikator kinerja sasaran	Telah menyusun definisi operasional yang jelas atas kinerja dari indikator kinerja sasaran "Presentase korban bencana yang ditangani" telah sesuai dengan fungsi BPBD	IKU BPBD Kab. Way Kanan	Tw II Mei dan Juni	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
2	Data kinerja yang dikumpulkan dan digunakan dalam perhitungan kinerja belum sepenuhnya relevan dan belum sepenuhnya mendukung capaian kinerja yang diharapkan	BPBD telah merubah dan mengumpulkan data kinerja yang digunakan dalam perhitungan kinerja	Dokumen LKJIP Kab. Way Kanan /Matrik Pengukuran Kinerja	TW II (Bulan Mei dan Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
3	Pemantauan atas pengukuran kinerja secara berjenjang belum dilakukan pada setiap level organisasi, masih terbatas pada eselon II dan belum menjadi perhatian setiap unit kerja dan seluruh pegawai	BPBD Telah mengadakan rapat dan memerintahkan untuk melakukan pemantauan atas pengukuran kinerja secara berjenjang mulai dari es. IV dan Ess. III	Dokumen Evaluasi Internal dan Kinerja	TW I (Bulan Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
4	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi)	Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi). BPBD Kab. Way Kanan sudah berkoordinasi dengan Bappeda Kab. Way Kanan terkait Aplikasi tersebut. Bappeda Kab. Way Kanan sudah membuat dan Mengimplementasikan Aplikasi dimaksud yaitu Aplikasi E-Sakip dengan link http://esakip.waykanan-lampung.com dan Aplikasi tersebut telah digunakan setiap SKPD	http://esakip.waykanan-lampung.com	TW I (Bulan Maret) TW II (Bulan Juni) Berkoordinasi terhadap Bappeda, dan Bulan Juli Aplikasi sudah diimplementasikan dan digunakan	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
C Evaluasi atas Pelaporan Kinerja						
1	Laporan kinerja belum disusun secara berkala (laporan Kinerja Triwulan).	BPBD Kab. Telah melakukan laporan kinerja secara berkala setiap triwulannya berupa laporan Internal dan laporan kinerja	Dokumen Laporan Internal dan Laporan Kinerja BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (Januari - Maret) Tw II (April- Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai

No	Rekomendasi LHE 2022	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
2	Dokumen laporan kinerja belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	BPBD kab. Way Kanan telah melakukan revisi atas kinerja Utama dan saat ini sudah dapat menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level Propinsi (Rilis IDK sepropinsi Lampung oleh BNPB)	Rilis IKD BNPB/Propinsi	Tw I (januari - Maret) Tw II (April-Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
3	Laporan kinerja telah menyajikan informasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja. Akan tetapi belum didukung dengan pengukuran besaran efisiensi yang berhasil dilakukan, dan hubungan antara efisiensi program/kegiatan/sub kegiatan dengan capaian dari masing-masing indicator kinerja.	penyajian informasi efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja dalam laporan kinerja telah didukung pengukuran besaran efisiensi yang berhasil dilakukan, dan hubungan antara efisiensi program/kegiatan/sub kegiatan dengan capaian dari masing-masing indicator kinerja dan tertuang dalam LKJ	LKJIP BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret) Tw II (April-Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
4	Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai, yang dilihat dari belum dilakukannya penilaian atas Sasaran Kinerja Pegawai.	BPBD Telah menyajikan informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai, yang tertuang dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) seluruh Pegawai.	Laporan Kinerja dan Dokumen SKP BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
5	Informasi dalam laporan kinerja belum mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi, yang dilihat dari belum dilakukannya Pengukuran kinerja secara berjenjang pada setiap level/unit kerja serta belum dilakukannya penilaian atas Sasaran Kinerja Pegawai yang dipantau secara berkala.	Informasi dalam laporan kinerja telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi, dilihat dari dilakukannya Pengukuran kinerja secara berjenjang pada setiap level/unit kerja serta yang dilakukan penilaian atas Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang dipantau SKP pertriwulan/secara berkala.	Laporan Kinerja dan Dokumen SKP BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
D Hasil Evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal						
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilakukan masih terbatas pada level eselon II, belum dilaksanakan pada seluruh unit kerja dan belum dilakukan secara berkala	Telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilaksanakan pada seluruh unit kerja secara berkala	Dokumen Laporan Evaluasi Kinerja BPBD Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret) Tw II (April-Juni)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah memanfaatkan teknologi informasi (aplikasi). BPBD Kab. Way Kanan sudah berkoordinasi dengan Bappeda Kab. Way Kanan terkait Aplikasi tersebut. Bappeda Kab. Way Kanan sudah membuat dan Mengimplementasikan Aplikasi dimaksud yaitu Aplikasi E-Sakip dengan link http://esakip.waykanan-lampung.com dan Aplikasi tersebut telah digunakan setiap SKPD	http://esakip.waykanan-lampung.com	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
3	Rekomendasi atas hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP belum ditindaklanjuti secara keseluruhan sehingga belum menunjukkan peningkatan implementasi SAKIP yang signifikan.	BPBD Kab. Way Kanan baru dapat menindaklanjuti sebagian Rekomendasi atas hasil Evaluasi SAKIP oleh APIP yaitu terkait Croscutting BPBD Kab. Way Kanan	Matrik tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP 2022	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
4	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, yang dilihat dari solusi atas permasalahan yang dimuat dalam Laporan Evaluasi Internal belum berupa aksi nyata untuk memastikan tercapainya kinerja yang diharapkan.	BPBD Kab. Way Kanan telah memperbaiki atas permasalahan yang dimuat dalam laporan Evaluasi internal berupa aksi nyata untuk memastikan tercapainya kinerja yang diharapkan	Dokumen Laporan Evaluasi Internal Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai
5	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dimanfaatkan dalam perbaikan dan peningkatan kinerja, yang dilihat dari belum dilakukannya pemantauan atas tindak lanjut hasil evaluasi internal triwulan sebelumnya untuk memastikan tercapainya kinerja yang lebih baik di periode/triwulan berikutnya.	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan dalam perbaikan dan peningkatan kinerja pada periode triwulan berikutnya yang menyantumkan informasi tindak lanjut dari hasil evaluasi kinerja internal yg dilakukan dinas triwulan sebelumnya dalam laporan evaluasi triwulan saat ini	Dokumen Laporan Evaluasi Internal Kab. Way Kanan	Tw I (januari - Maret)	TIM SAKIP BPBD Kab. Way Kanan	Selesai

KEPALA PELAKSANA
BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN WAY KANAN,


HENDR. SYAHRI, S.T., M.T
Pemula Utama Muda

NIP. 19700301 199703 1 008